

PROFIELSCHETS

TWEE LEDEN RAAD VAN TOEZICHT ST. SAMENWERKENDE VRIJESCHOLEN ZUID HOLLAND (SVZH)

ervaren toezichthouders - betrokken - beschikbaar - uit de regio

OVER DE STICHTING SAMENWERKENDE VRIJESCHOLEN ZUID-HOLLAND

De stichting Samenwerkende Vrijescholen Zuid-Holland (SVZH) bestaat per 1 januari 2015 als een logisch en gepland vervolg op een personele unie van zeven scholen, die is gevormd vanaf eind 2011. Missie van de scholen is het verzorgen van hoogwaardig onderwijs gebaseerd op de antroposofie. Het onderwijsprogramma gaat uit van evenwicht tussen cognitieve, sociaal-emotionele en motorische vaardigheden.

De stichting is verantwoordelijk voor het onderwijs van haar scholen in de regio die zich uitstrekt van De Zuidvleugel van Zuid-Holland tot de Krimpenerwaard en Den Haag. Op de scholen wordt lesgegeven aan een groeiend aantal leerlingen. Per 2019 zijn dat er ruim 1800. Vanaf het schooljaar 2015/2016 is in Rotterdam West de achtste school gestart en in het schooljaar 2017/2018 is in Rotterdam Nesseland de negende locatie gestart. De SVZH participeert in 6 samenwerkingsverbanden voor Passend Onderwijs. Daarin wordt het bestuur vertegenwoordigd door de schoolleiders.

De SVZH groeit jaarlijks met ongeveer 8%, deze groei zal zich nog voortzetten. De SVZH heeft, naast een groeiambitie, de ambitie om onderwijsinhoudelijk uit te blinken en de ambitie het werkgeverschap steeds te verbeteren. Daarbij zoekt SVZH ook samenwerking met andere scholen en onderwijsbesturen.

Bij de SVZH werken bijna 200 mensen, inclusief vervangers. Bij elkaar opgeteld is er 125 fte personeel in dienst. Daarvan is 80 % aangesteld als leraar, 20 % is aangesteld als ondersteunend personeel, staf of bestuur. De scholen voldoen aan de basiskwaliteitseisen van de onderwijsinspectie. De ambitie om hogere onderwijsresultaten te halen en te borgen wordt onder meer zichtbaar in de extra investering, die wordt gedaan in de personele inzet ten behoeve van onderwijsverbetering en het systematiseren van het volgen van leerlingen.

De jaarbegroting is 10,8 miljoen euro oplopend naar ruim 13 miljoen euro in de komende drie jaar. Bestuur en intern toezicht zijn gescheiden (two tier). De bestuurder (eenhoofdig College van Bestuur) wordt ondersteund door een kleine en hoogwaardige staf. De Raad van Toezicht bestaat uit 5 leden. De SVZH is lid van de Vereniging van Vrijescholen, de Verenigde Bijzondere Scholen, de PO-Raad en de Vereniging voor toezichthouders in onderwijs en kinderopvang. De bestuurder van de SVZH zit in het bestuur van de Vereniging van Vrijescholen en is lid van het algemeen bestuur van de PO-Raad. De SVZH is in het realiseren van haar doelen mede afhankelijk van aanpalende organisaties en een actief kennisnetwerk. Zij zoekt daarom actief partnerschap op en blijft dit doen. Er is actieve kennisuitwisseling tussen de vier grotere vrijeschoolbesturen voor primair onderwijs. Waar wederzijds

meerwaarde wordt ervaren wordt er samengewerkt met de andere vrijeschoolbesturen in Zuid-Holland. Dit geldt in het bijzonder met het bestuur voor het voortgezet vrijeschool onderwijs..

BELANGRIJKE ONTWIKKELINGEN EN AANDACHTSPUNTEN

In het strategisch plan 2015 –2019 staan de kerndoelen voor het beleid in deze periode. Deze zijn:

- Groei van de scholen door toenemende vraag
- Kwaliteit van het onderwijs
- Verrijking van het leerplan
- Het pedagogisch kompas centraal richtinggevend instrument
- Verdere ontwikkeling van leraren en schoolleiding.
- Goed, professioneel bestuur en toezicht

Dit schooljaar wordt een nieuw strategisch plan 2019–2023 opgesteld. Een van de uitdagingen voor de komende periode is het leerkrachttekort.

RAAD VAN TOEZICHT

In de relatie tot de bestuurder heeft de Raad van Toezicht vier taken : toezicht houden, adviseren, stimuleren en werkgeverschap. Een belangrijke taak van de raad is het goedkeuren van het strategisch en financieel beleid. Daarbij is zij kritisch met betrekking tot beleidsformulering en beleidsuitvoering; wijs en constructief in haar advisering aan de bestuurder; uitdagend, richtinggevend en actief met betrekking tot vernieuwing.

De Raad van Toezicht van de Samenwerkende Vrije Scholen Zuid-Holland bestaat uit vijf leden, waaronder de voorzitter.

De Raad werkt met portefeuilles/ deskundigheidsgebieden. De portefeuilles zijn zodanig samengesteld dat alle relevante (beleids)onderwerpen in voldoende mate afgedekt worden. Alle leden van de Raad van Toezicht zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het toezicht en advisering op het geheel. Een lid met een bepaalde portefeuille is eerste aanspreekpunt en sparringpartner voor die portefeuille voor de bestuurder.

VIJF AANDACHTSGEBIEDEN RAAD VAN TOEZICHT

Binnen de Raad van Toezicht zijn de volgende vijf aandachtsgebieden/ deskundigheden benoemd:

1. Onderwijs en innovatie (lid)
2. Organisatieverandering en besturen (voorzitter)
3. Bedrijfsvoering en financiën (lid)
4. Strategische HR management (lid)
5. Identiteit (lid)

Van alle leden wordt verwacht dat ze een lokaal netwerk hebben.

Momenteel bestaat de Raad van Toezicht uit een voorzitter en vier leden. Twee leden zijn aan het einde van hun herbenoemingstermijn. De SVZH is op zoek naar twee nieuwe leden voor de portefeuilles Identiteit en strategisch HR management.

ALGEMENE PROFIELEISEN

U beschikt over ruime kennis, deskundigheid, vaardigheden en competenties op het terrein van uw portefeuille. Daarnaast bent u in staat onafhankelijk van anderen tot een oordeel te komen en dit uit te dragen. U kunt meedenken met de bestuurder en deze van waardevolle adviezen voorzien zonder in de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de bestuurder te treden. U heeft affiniteit tot de identiteit van het onderwijs binnen de SVZH. U beschikt over een relevant netwerk. U heeft meervoudige toezichthoudende ervaring. U bent woonachtig in en heeft kennis van de regio waarbinnen de SVZH opereert.

Lid (profiel identiteit)

- Deskundigheid op het terrein van de antroposofische identiteit met een brede antroposofische achtergrond
- Gezond tegenwicht biedend
- Ervaring als toezichthouder
- Een beschikbaarheid van 2 dagdelen per maand

Lid (profiel strategisch HR management)

- Deskundigheid op het terrein van strategische personeelsbeleid en Human Resources
- Kennis van het wettelijk kader waarbinnen SVZH opereert
- Gesprekspartner met betrekking tot personele zaken en professionele ontwikkeling van leraren
- Ervaring als toezichthouder
- Een beschikbaarheid van 2 dagdelen per maand

VERGOEDING

De vergoeding voor de leden is conform WNT I 5% van het jaarsalaris van de bestuurder.

Het gemiddelde aantal reguliere RvT vergaderingen is 5/6 per jaar.

De benoeming geldt voor een termijn van 4 jaren met de mogelijkheid van éénmalige herbenoeming met eenzelfde termijn.

BIJZONDERHEDEN

Het streven is te komen tot een evenwichtige verdeling van mannen en vrouwen in de Raad van Toezicht. Gezien de huidige verdeling, gaat tevens bijzondere aandacht uit naar vrouwelijke kandidaten.

WERVING- EN SELECTIEPROCEDURE

Planning

- Werving 2 leden RvT start : februari 2019
- Voorselectie reacties: 1 april 2019
- Verdiepend gesprek met kandidaten: 9 april 2019
- Voordracht kandidaten: 4 juni 2019
- Benoeming kandidaten: 4 juni 2019 in RvT vergadering
- Start 2 nieuwe leden RvT: augustus 2019

Uw CV, vergezeld van een motivatiebrief, kunt u vóór 1 april via a.hindriks@svzh.nl toezenden aan voorzitter RvT dhr. P. Slier.

Voor eventuele vragen: Paul Slier 06-28255038.